

STOWARZYSZENIE LAMBDA WARSZAWA

RAPORT ROCZNY ZA ROK 2021

LAMBDA
WARSZAWA



O STOWARZYSZENIU

Wizja

Naszą wizją jest działanie na rzecz tworzenia świata bez opresji, w którym każda osoba stanowi pełnoprawny podmiot życia społecznego. W tym świecie każda osoba jest częścią różnorodnej społeczności, zaś wszyscy są równi – każdy ma prawo do bycia sobą i uznaje to prawo względem innych osób, jednocześnie darząc się wzajemnie szacunkiem. Wierzimy, że otwarte społeczeństwo chce i potrafi zmierzyć się ze swoimi uprzedzeniami tak, aby uczynić świat wolnym od dyskryminacji.

Misja

Naszą misją jest tworzenie przestrzeni do budowania pozytywnej tożsamości społeczności LGBT+ oraz niesienie niezależnej, profesjonalnej i eksperckiej pomocy w sytuacjach trudnych i kryzysowych.

Wartości

Naszą pracę ukierunkowujemy na wewnętrzny rozwój społeczności osób LGBT+ w wymiarze lokalnym i krajowym.

Wierzimy w siłę poczucia świadomości społeczeństwa obywatelskiego. Uważamy, że obywatelki_le powinny_ni organizować się w celu wspólnego działania w ważnych dla nich sprawach. Mając to na uwadze tworzymy organizację pozarządową, która nie jest nastawiona na zysk, pozostaje apolityczna i niezależna od nacisków zewnętrznych.

W swoich działaniach kierujemy się zasadą jawności działalności organizacji i transparentności, jednocześnie szanując prawo osób korzystających z naszych działań do prywatności.

Dążymy do tego, by usługi przez nas oferowane miały jak najwyższą jakość, doskonaląc kompetencje naszych pracownic_ków oraz wolontariuszek_y, określając standardy działania i inwestując w rozwój organizacji.

Wierzimy w następujące wartości, wywodzące się z filozofii praw człowieka, które promujemy za pośrednictwem naszych działań:

- wolność słowa i samostanowienia,
- równość wszystkich osób,
- szacunek dla innych,
- otwartość,
- szacunek wobec siebie i własnego zdrowia,
- rozwiązywanie sytuacji konfliktowych bez przemocy.

Historia

Stowarzyszenie Lambda Warszawa zostało założone w październiku 1997 r. z inicjatywy osób aktywistycznych skupionych wokół Ośrodka „Rainbow”. Funkcjonował on najpierw (od 1995 roku) jako grupa lokalna ogólnopolskiego Stowarzyszenia Grup Lambda (najstarszej w Polsce oficjalnej organizacji działającej na rzecz osób LGBT+), później zaś jako organizacja nieformalna.

Ośrodek „Rainbow”, którego siedziba znajdowała się przy ul. Śniadeckich 1/15, prowadził pierwszy w Polsce Telefon Zaufania dla lesbijek, gejów i ich bliskich, Grupę Akademicką, Samopomocową Grupę

Młodzieżową, Grupę Chrześcijańską oraz Spotkaniową Grupę Ogólną. Z uwagi na zakończenie umowy najmu lokalu przy ul. Śniadeckich, jak również rozwiązaniem Stowarzyszenia Grup Lambda, do życia powołane zostało Stowarzyszenie Lambda Warszawa.

W listopadzie 1997 r., dzięki wsparciu uzyskanemu w ramach Programu Narodów Zjednoczonych ds. Rozwoju (UNDP) Stowarzyszenie przeprowadziło projekt o nazwie „Propagowanie bezpiecznych zachowań seksualnych wśród lesbijek i gejów”, w ramach którego wykonano ulotkę na temat bezpiecznego seksu, jak również rozpoczęto szkolenie streetworkerskie, a także przeprowadzono warsztaty dla osób z całej Polski pracujących w telefonach zaufania. Dzięki współpracy z wieloma organizacjami i grupami nieformalnymi z całego kraju w marcu 1998 r. powołane zostało Ogólnopolskie Porozumienie Organizacji Lesbijsko-Gejowskich, w którym Lambda Warszawa pełniła funkcje koordynatorskie.

Dzięki staraniom osób aktywistycznych Stowarzyszenie wynajęło i wyremontowało lokal przy ul. Czerniakowskiej 178/16 w Warszawie, w którym ośrodek „Rainbow” wraz z Telefonem Zaufania wznowiły działalność w lipcu 1998 r. W sierpniu 2002 r. siedziba Lambdy Warszawa została przeniesiona na ul. Hożą 50/40, zaś dzięki lepszemu położeniu i nowym możliwościom lokalowym rozwijała swoją działalność (m.in. powstała grupa dedykowana homo- i biseksualnym kobietom, co miało znaczący wpływ na aktywizację kobiet w ramach naszej działalności).

Kolejny raz siedziba Lambdy przeniosła się na przełomie czerwca i lipca 2008 r. do lokalu przy ul. Żurawiej 24A. Miejsce to stanowi przestrzeń bezpieczną dla osób LGBT+ szukających wsparcia.

OBSZARY DZIAŁANIA

I. Zdrowie psychiczne osób nieheteronormatywnych

Trzonem działań Lambdy Warszawa jest szeroko pojęta działalność pomocowa, czyli wsparcie zdrowia psychicznego osób ze społeczności LGBT+, które do nas się zwracają.

Warto przypomnieć, że Światowa Organizacja Zdrowia (WHO) określa zdrowie psychiczne jako pełen dobrostan fizyczny, psychiczny i społeczny człowieka, co oznacza, że nie tylko działania stricte pomocowe (poradnictwo, telefon zaufania, grupy wsparcia), ale i pozostałe formy działań Lambdy Warszawa sprawiają, iż Stowarzyszenie dba o zdrowie psychiczne lesbijek, gejów, osób biseksualnych* i transpłciowych oraz pozostałych z szerokiej palety LGBT+.

Skupiając się jednak tylko na działaniach pomocowych, należy wymienić ich następujące formy realizowane w 2021 r.:

1. Działania ciągłe, realizowane nieprzerwanie od początków istnienia Lambdy Warszawa:
 - Telefon Zaufania,
 - poradnictwo i interwencja kryzysowa,
 - grupy wsparcia i spotkaniowe.
2. Działania pomocowe realizowane dzięki dotacjom celowym:
 - poradnictwo i interwencja kryzysowa,
 - Hostel interwencyjny.
3. Aktywności, które realizowane są w siedzibie Lambdy Warszawa, ale realizowane są przez inne podmioty:
 - grupy terapeutyczne,
 - grupy spotkaniowe.

Telefon Zaufania

Telefon Zaufania dla osób LGBT+ i ich bliskich działa w Lambdzie Warszawa od 1995 r. Od początku funkcjonuje pod niezmiennym numerem: 22 628 52 22. Osoby odbierające telefon udzielają wsparcia od poniedziałku do piątku w godzinach 18.00-21.00. Poprzez Telefon Zaufania zgłaszają się do nas osoby, które m.in. chcą porozmawiać o własnej orientacji psychoseksualnej i tożsamości płciowej; odkrywaniu swojej seksualności (pierwsze kroki w społeczności LGBT+, problemy z identyfikacją); przemocy fizycznej i psychicznej ze względu na tożsamość płciową i/lub seksualną; kwestiach samoakceptacji i coming outu; relacjach w związkach; samotności; kwestiach zdrowotnych; dylematach pogodzenia wiary/religii z orientacją seksualną; kwestiach dotyczących diagnostyki transpłciowości. W związku z pogarszającą się sytuacją osób nieheteronormatywnych w Polsce (polityczna, medialna, społeczna nagonka, utrzymujące się samorządowe i wojewódzkie „strefy wolnych od LGBT”) odnotowujemy wzrost liczby osób korzystających z naszej oferty pomocowej.

W ciągu całego roku 2021 otrzymaliśmy łącznie 1000 telefonów; średnio były to 83 rozmowy w miesiącu. Dodatkowo, otrzymaliśmy i odpowiedzieliśmy na 450 e-maili dotyczących pomocy i wsparcia (alternatywna możliwość dla osób dzwoniących).

Została przeprowadzona rekrutacja nowych osób – do zespołu dołączyło 6 osób, który liczy obecnie 13 osób.

W ramach rozwoju kompetencji osób pracujących w zespole Telefonu Zaufania zostały przeprowadzone następujące szkolenia:

1. Wprowadzające dla nowych osób.
2. Antydyskryminacyjne dla nowych osób.
3. Informujące o sytuacji oraz sposobie wspierania osób transpłciowych.
4. Z zakresu HIV/AIDS.

Poradnictwo

Poradnictwo psychologiczne, prawne (1456 godzin) realizowane były przez zespół pomocy psychologicznej i terapeutycznej w ramach:

- projektu antydyskryminacyjnego, współfinansowanego przez m.st. Warszawę („Razem przeciwko dyskryminacji”) – 50 godzin poradnictwa prawnego, 459 godzin poradnictwa psychologicznego,
- projektu terapeutycznego („Wsparcie osób dorosłych nadużywających alkoholu w podejmowaniu zachowań prozdrowotnych”) – 761 godzin poradnictwa psychologicznego oraz 72 godziny poradnictwa psychologicznego w języku ukraińskim,
- poradnictwa indywidualnego, realizowanego w ramach wolontariatu – 114 godzin poradnictwa psychologicznego i seksuologicznego oraz interwencji kryzysowej.

Liczba godzin poradnictwa zrealizowana w 2021 r. jest o 202 godziny większa niż rok wcześniej. Wynik w 2020 r. był słabszy ze względu na zawieszenie poradnictwa na kilka tygodni w związku z wybuchem epidemii COVID-19. Należy zaznaczyć, że wynik osiągnięty w 2021 r. przewyższa także wynik z roku 2019, a mimo wszystko wciąż nie jesteśmy w stanie całkowicie zaspokoić zapotrzebowania społeczności na poradnictwo – wolne terminy są rezerwowane w ciągu kilku dni.

Grupy wsparcia i spotkania

W 2021 r. w siedzibie Lambdy Warszawa regularnie spotykały się następujące grupy:

- kobieca,
- seniorska,
- studencka,
- Wiara i Tęcza,
- BI+,
- osób przebywających w związkach różnopłciowych,
- AA,
- ukraińska.

Niektóre grupy spotkaniowe, ze względu na pandemię COVID-19, częściowo i okresowo były zawieszane lub odbywały się online.

Prowadzenie mieszkań treningowych dla osób LGBT+ znajdujących się w kryzysie bezdomności (projekt współfinansowany przez m.st. Warszawa) – Hostel interwencyjny

Raport dotyczy okresu działania projektu od 4.05.2021 do 31.12.2021.

Meritum projektu:

Projekt jest kierowany do osób LGBT+, które na skutek zagrożenia lub doświadczania przemocy ze względu na orientację seksualną lub tożsamość płciową są zmuszone do opuszczenia miejsca zamieszkania i/lub doświadczają dyskryminacji w miejscu zatrudnienia. Wiele z nich w związku z tą sytuacją doświadcza wykluczenia społecznego, a istniejące formy pomocy nie są adekwatne do ich potrzeb (osoby LGBT+ obawiają się korzystać z ogólnodostępnych miejsc ze względu na strach przed dyskryminacją ze strony innych osób przebywających w tych miejscach oraz personelu). Oprócz bezpiecznego schronienia mieszkania oferują możliwość uporządkowania swojej sytuacji prawnej, socjalnej, emocjonalnej i życiowej, dzięki czemu po udzieleni wsparcia będą gotowe do dalszego samodzielnego funkcjonowania. Według opublikowanego Raportu za lata 2019–2020 „Sytuacja społeczna osób LGBT+ w Polsce” zrealizowanego przez Lambdę Warszawa, KPH oraz Centrum Badań nad Uprzedzeniami Wydziału Psychologii Uniwersytetu Warszawskiego wynika, że 16,5% osób badanych doświadczyło co najmniej jednego epizodu bezdomności. Dla co drugiej osoby epizod ten trwał do tygodnia, a dla co dziesiątej ponad rok. Co dziesiąta osoba LGBT+ była wyrzucona z domu. 20% osób badanych uciekło z domu w obawie przed przemocą.

1. Prace przygotowawcze – powołano mieszkania treningowe:

Wyremontowano powierzony budynek. Przeprowadzono niezbędne naprawy elektryczne i hydrauliczne. Zakupiono i wyposażono budynek w niezbędne sprzęty użytku domowego oraz komputery. Budynek został dostosowany do przepisów BHP oraz przeciwpożarowych. Zainstalowano 2 kamery oraz system antynapadowy w budynku. Przygotowano budynek do zamieszkania pod względem bezpiecznego użytkowania oraz wyposażenia, zapewniając miejsca dla 10 osób w kryzysie bezdomności oraz przygotowano 2 miejsca dodatkowe dla osób, które z wymagałyby natychmiastowego przyjęcia (zwłaszcza w okresie zimowym).

Zatrudniono 12 pracowników/czek: koordynatora merytorycznego projektu, koordynatora technicznego, zespół pomocowy: psychoterapeutów/ki, pracownicę socjalną, prawniczkę oraz personel pracowników-opiekunów oraz superwizorkę pracy zespołu.

Otwarcie hostelu ogłoszono 22.09.2021. Od tego momentu (do 31 grudnia 2021) wpłynęło 21 wniosków o przyjęcie do mieszkań treningowych, w tym: 10 osób, których ostatnim miejscem zamieszkania było m.st. Warszawa. Przyjęto 15 osób, które spełniały warunki kwalifikacji do zamieszkania. Warunkiem przyjęcia do mieszkań treningowych jest: motywacja własna zgłaszającego się do zmiany aktualnej sytuacji życiowej oraz brak innej możliwości uzyskania bezpieczeństwa (np. poprzez samodzielne wynajęcie mieszkania) i utrzymania się lub bycie w sytuacji zmuszającej do nagłego opuszczenia obecnego miejsca zamieszkania. W listopadzie i grudniu 2021 w mieszkaniach treningowych zamieszkiwało 11 osób w jednym czasie.

Każda osoba, która nie kwalifikowała się do przyjęcia do mieszkań treningowych z uwagi na np. czynne uzależnienie, otrzymywała informacje o innych placówkach pomocowych, adekwatnych do sytuacji zgłaszającego się.

II. Działania edukacyjne i rzecznicze

Szkolenia, warsztaty

Otrzymujemy od podmiotów zewnętrznych coraz więcej zapytań dotyczących warsztatów, szkoleń – antydyskryminacyjnych, dotyczących społeczności LGBT+. W ramach tej działalności przeprowadzono 7 szkoleń dla firm oraz instytucji z zakresu przeciwdziałania dyskryminacji i działań antydyskryminacyjnych w miejscu pracy, orientacji psychoseksualnej i tożsamości płciowej, fobii oraz inkluzywnego języka.

Projekty skierowane do osób pracujących w ochronie zdrowia oraz na rzecz dzieci i młodzieży

Projekt „Open Doors” (kontynuacja z 2020 r.): <https://opendoorshealth.eu/>

- współfinansowany ze środków unijnych, mający swą realizację w latach 2019-2022,
- promujący inkluzywną i kompetentną opiekę zdrowotną dla osób LGBTI,
- kierowany do osób pracujących w obszarze ochrony zdrowia,
- prowadzony we współpracy z uczelniami oraz organizacjami działającymi na rzecz osób LGBTI z 5 krajów Unii Europejskiej (Bułgaria, Węgry, Włochy, Polska, Hiszpania),
- wspierany przez organizacje studenckie i akademickie.

Główne cele projektu:

- zmniejszenie dyskryminacji wobec osób LGBTI w obszarze ochrony zdrowia,
- zwiększenie liczby specjalistów zapewniających inkluzywną i kompetentną opiekę zdrowotną dla osób LGBTI,
- zwiększenie świadomości pośród specjalistów ochrony zdrowia o szczególnych potrzebach pacjentów i pacjentek LGBTI,
- zwiększenie świadomości pośród pacjentów i pacjentek LGBTI o możliwej dyskryminacji w ochronie zdrowia,
- budowanie współpracy między organizacjami zajmującymi się tematyką LGBTI, profesjonalnymi organizacjami i uniwersytetami.

W ramach projektu zostały nakręcone 2 filmy z przekazem kierowanym do osób związanych z obszarem ochrony zdrowia. Poruszają temat inkluzywności i zrozumienia szczególnych potrzeb w kontakcie lekarz/lekarzka a pacjent/pacjentka. Jeden z nich dotyczył gabinetu psychoterapeutycznego i wątku aseksualności, drugi zaś był związany z gabinetem ginekologicznym i interplciowością. Oba filmy są dostępne na kanale stowarzyszenia na YouTube. Wykorzystywane były podczas szkoleń dla medyków_czek, a niebawem będą także udostępnione na platformie e-learningowej, nad którą obecnie pracujemy.

Film 1: <https://www.youtube.com/watch?v=FMGJNCpGsTk>

Film 2: <https://www.youtube.com/watch?v=FBUIpenEbWQ>

Mimo, że projekt Open Doors kończył się w lutym 2022 r., to w obawie przed kolejnymi obostrzeniami i lockdownem już we wrześniu 2021 r. została zorganizowana konferencja podsumowująca. Wydarzenie odbyło się w Gironie, w Hiszpanii w dniach 27-28.09.2021 i zrzeszało wszystkie kraje partnerskie. Nie zabrakło tam również reprezentantów Lambdy, a nasz psycholog Jan Topczewski współprowadził również warsztat dotyczący dobrostanu osób LGBTI w trakcie pandemii. Oprócz merytorycznych wystąpień odbyła się integracja, a także oficjalne podsumowanie osiągnięć projektu. Konferencja była prowadzona w trybie hybrydowym. Część osób uczestniczyła na miejscu, część mogła śledzić program łącząc się zdalnie.

Późną jesienią rozpoczęto też cykl szkoleń. Pierwsze z nich odbyło się w weekend 20-21.11.2021. Warsztat był poprowadzony online i podzielony na 4 moduły. Pierwszy dotyczył wprowadzenia i terminologii. Drugi to zdrowie i nierówności w dostępie do opieki zdrowotnej. Moduł 3 skupiał się szczególnych potrzebach osób transpłciowych i interpłciowych. 4. moduł zaś to komunikacja i praktyka. Wśród osób eksperckich prowadzących byli specjaliści zdrowia publicznego, prof. nauk medycznych, ginekolożka i prof. Instytutu Medycznego, Zakładu Higieny. Udało się zainteresować grupę 20 lekarzy i lekarek.

Drugie podobne szkolenie miało miejsce w dniach 4-5.12.2021. Był to warsztat stacjonarny, dzięki wsparciu organizacji IFMSA Lublin zrzeszającej studentów medycyny. Warsztat zachęcił grupę 23 studentów i studentek kierunków: medycyna, pielęgniarstwo, położnictwo psychologia oraz kierunków pokrewnych.

Projekt „**Diversity and Childhood**” (kontynuacja z 2020 r.):

<https://www.diversityandchildhood.eu/>

- współfinansowany ze środków unijnych, mający realizację w latach 2019-2021,
- kierowany do osób pracujących z młodzieżą i dziećmi bądź mający wpływ na ich bezpieczeństwo i rozwój,
- współrealizowany przez partnerów z Węgier, Hiszpanii, Portugalii, Chorwacji, Belgii, Słowenii, Litwy i Polski,
- głównym celem projektu jest poszerzanie wiedzy i uświadamianie o przemyśle i dyskryminacji dotyczących młode osoby, jak również zmiana postaw społecznych;
- powstała aplikacja edukacyjna dla młodzieży w wieku 15-18 lat,
- został wydany podręcznik „Jak zapobiegać i przeciwstawiać się dyskryminacji oraz przemocy wobec dzieci i młodzieży LGBTI+?”.

Projekt obejmował przygotowanie materiałów dydaktycznych zarówno dla dzieci, jak i profesjonalistów_ek, którzy_e z nimi pracują bądź też wpływają na ich rozwój i bezpieczeństwo. W tym celu została opracowana interaktywna aplikacja dla dzieci i młodzieży. Aplikacja jest dostępna w 10 językach UE. Użytkownicy mogą wybrać swoją grupę wiekową (6-10, 11-14 lub 15-18), aby otrzymywać dopasowane do wieku treści. Po wybraniu wieku użytkownik znajduje serię pytań i odpowiedzi na temat różnorodności seksualnej i płciowej, które wynikały z potrzeb wyłaniających się z dyskusji podczas przeprowadzonych wcześniej warsztatów. Można tam znaleźć odpowiedzi na takie pytania, jak: „Czy osoby LGBTI+ mogą zakładać rodziny i wychować dzieci?” albo „Gdzie mogę zgłosić się po pomoc doświadczając dyskryminacji i przemocy jako osoba LGBTI+?”.

Aplikacja jest dostępna w GooglePlayStore:

https://play.google.com/store/apps/details?id=com.diversity.app&gl=ES&fbclid=IwAR3Lhi3-35Ma68HHNJQAE2hu2HGtJpcYHZK3A2tLnzS5IPMAkb_X4KZOpxI

jak również w AppleStore:

https://apps.apple.com/us/app/diversity-and-childhood/id1577170662?fbclid=IwAR2MuBfuYxLnUFQ_ah1dH17WSpSpdeqgmjb_rf2Lrkej9_MfAkCS_p4xCVCc

Został wydany również podręcznik dla profesjonalistów_ek „Jak zapobiegać i przeciwstawiać się dyskryminacji oraz przemocy wobec dzieci i młodzieży LGBTI+”. Przewodnik ten obejmuje rozdział wprowadzający, rozszerzony słowniczek z terminologią, zakres dotyczący przemocy i rodzajów dyskryminacji i ich konsekwencji, rozdział dotyczący dobrych praktyk i postaw wspierających młode nieheteronormatywne osoby i wreszcie krajową listę zasobów – informacji o organizacjach wsparcia oraz listę zasobów międzynarodowych. Podręcznik w polskiej wersji językowej można znaleźć pod linkiem:

https://online.fliphtml5.com/skhie/xjgw/?fbclid=IwAR3Es2SdmzeSIIfE8wh0q0t_VIOCwy8OxIktm4NhjcbRpQN-sl66HFsVX0#p=1

Projekt dedykowany był profesjonalistom_kom i interesariuszom_kom, zapewniając im niezbędne narzędzia do zwalczania i zapobiegania przemocy wobec młodych osób LGBTI. W kilkunastoosobowych grupach udało nam się przeszkolić łącznie aż 191 specjalistów i specjalistek. 4-godzinne warsztaty miały pierwotnie odbyć się w formie stacjonarnej, ale ze względu na ograniczenia pandemiczne związane z COVID-19 były prowadzone online na platformach Zoom i Jamboard.

W ramach projektu DaC powstała także platforma e-learningowa Massive Open Online Course (MOOC), a sam kurs antydyskryminacyjny był realizowany w formie online między 21 czerwca a 18 lipca 2021 r. łącznie na kurs e-learningowy zapisało się 305 uczestników_czek. Wszystkie te osoby mogły zrealizować kurs we własnym tempie, zgodnie z harmonogramem, który można było prześledzić własną ścieżką. Każda z osób uczestniczących mogła otrzymać certyfikat po zakończonym kursie.

III. Działania kulturalne

Czasopismo *QueerStoria*

W marcu 2021 r. ukazał się drugi – podwójny (nr 2/3) numer czasopisma społeczno-historycznego wydawanego przez Archiwum Lambdy Warszawa „QueerStoria”. Numer datowany był na czerwiec 2019 – grudzień 2020.

W numerze 2/3 znalazły się m.in.:

- historia pierwszej polskiej legalnie działającej organizacji LGBTQIA— Stowarzyszenia Grup Lambda (w 30-lecie jego rejestracji),
- sylwetka i rozmowa z Ryszardem Kisielem,
- przedruk „Raportu o dyskryminacji ze względu na orientację seksualną w Polsce 1994”,
- obszerna rozmowa z Izabelą Morską (Filipiak),
- niepublikowane nigdy wcześniej opowiadanie Izabeli Filipiak „Dotknięcia”,

- zdjęcia z Marszu Równości w Białymstoku w 2019 roku,
- tekst Jakuba Gawrona „Strefy wolne od LGBT”,
- zdjęcia z projektu Bartosza Staszewskiego „Strefy”,
- obszerny wywiad z Wolfgangiem Jöhlingiem,
- wspomnienie Tadeusza Olszewskiego pióra Tomasa Kaliściaka,
- przedruk „Innej miłości” pióra Tadeusza Olszewskiego (1988).

Czasopismo, wydawane w nakładzie 1000 egzemplarzy, finansowane jest ze środków własnych Lambdy Warszawa i jest pierwszym i jedynym czasopismem o tym charakterze, wydawanym w kraju. Kolejny numer ukaże się w 2022 roku.

Archiwum

Rok 2021 – mimo drugiego roku pandemii – był kolejnym rokiem poszerzania zbiorów Archiwum Lambdy Warszawa – największego archiwum społeczności LGBTQI w Polsce. Kontynuowaliśmy/-łyśmy pozyskiwanie zbiorów (otrzymaliśmy/-łyśmy – podobnie jak przed rokiem – kolejne części zbiorów Ryszarda Kisiela, Andrzeja Selerowicza, Jana Snarskiego i inne). Aktywnie pozyskiwaliśmy bieżące materiały – z Marszy Równości i innych wydarzeń.

Dzięki darowiźnie banku Standard Chartered w wysokości 50 000 zł zakupiliśmy/-łyśmy profesjonalny skaner do formatu A3 oraz rozpoczęliśmy/-łyśmy prace nad uruchomieniem strony internetowej Archiwum Lambdy Warszawa, na której zaprezentujemy – docelowo – około 10 000 naszych archiwaliów. Strona ruszy w połowie 2022 roku.

Nagroda Tolerancji

Nagroda Tolerancji (Tolerantia Awards) przyznawana jest od 2006 r. przez polskie, niemieckie, francuskie, szwajcarskie i północnoirlandzkie organizacje LGBT+. Nagroda przyznawana jest osobom prywatnym i organizacjom w uznaniu ich zasług na polu walki z dyskryminacją i przemocą wobec społeczności osób nieheteronormatywnych. Laureatką Nagrody Tolerancji za rok 2021 została działaczka społeczna Katarzyna Augustynek, czyli „Babcia Kasia”.

Europejskie Nagrody Tolerancji zostały przyznane po raz 16. jako wspólna nagroda organizacji MANEO (Niemcy), SOS Homophobia (Francja), Lambda Warszawa (Polska), The Rainbow Project (Irlandia Północna) i Pink Cross (Szwajcaria).

Matronaty

W ramach prowadzonych działań Lambda Warszawa kładzie duży nacisk na obszar związany z szeroko rozumianą kulturą osób LGBT+. Działania prowadzone w ramach tego obszaru przyczyniają się do budowania pozytywnej tożsamości osób LGBT+, pozwalają osobom uczestniczącym w różnych projektach na rozwijanie własnych talentów i pasji twórczych, a także zapewniają widoczność Lambdy Warszawy.

Rok pandemii nie ułatwił co prawda działalności kulturalnej, ale mimo to przyznaliśmy_łyśmy kilka matronatów i braliśmy_łyśmy udział w kilku wydarzeniach:

- „Janek, nie Janka” – książka dla najmłodszych o tematyce transpłciowości (wyd. All Kids Publishing),
- „Bibliotekara”, aut. Lyczyny Dąbrowskiej – powieść poruszająca m.in. homo- i transfobię w miejscu pracy (wyd. Seqoja),
- LGBT+ Film Festival (wrzesień),
- imprezy: w klubie W Orbicie Słońca (zbiórka na Hostel Interwencyjny, wrzesień).

IV. Wolontariat i członkostwo

Wolontariat

Z uwagi na ograniczenia epidemiczne, liczba osób zaangażowanych w Lambdzie Warszawa w ramach wolontariatu do różnych aktywności była mniejsza niż w przed 2020 r.

W wyniku rekrutacji przeprowadzonej w październiku 2020 r., na początku roku 2021 przybyło 26 nowych wolontariuszy i wolontariuszek podzielonych na dwie grupy – archiwalno-biblioteczną (12 osób) i antydyskryminacyjną (14 osób).

W ramach grupy antydyskryminacyjnej powstały dwie podgrupy: filmowa oraz materiałowa, z których każda do czerwca miała zająć się przygotowaniem materiałów informacyjnych z zakresu edukacji i budowania świadomości nt. społeczności LGBTQ+.

W czerwcu 2021 r. na kanale Stowarzyszenia w serwisie YouTube udostępniony został efekt prac wolontariackiej grupy filmowej – seria filmów „Tęczowy Przewodnik”, skierowana do osób poszukujących sprawdzonej wiedzy na temat poszczególnych orientacji psychoseksualnych, tożsamości płciowych i innych form identyfikacyjnych. Do końca 2021 roku wszystkie filmy miały ok. 10 000 wyświetleń łącznie.

Członkostwo

W roku 2021 do grona osób członkowskich przyjętych zostało łącznie 10 osób.

Całkowita liczba osób członkowskich pod koniec roku wyniosła 150.

V. Obecność Lambdy Warszawa w przestrzeni publicznej

Kampania „Brat/Siostra, bądź sobą!”

Kampania została zrealizowana dzięki wsparciu finansowemu ze strony firmy Tech Soup. Kampania była skierowana do rodzeństwa osób nieheteronormatywnych. Miała zachęcać do reagowania na homo-, bi- i transfobię w rodzinie oraz do wspierania osób najbliższych. Pierwsza edycja kampanii została zrealizowana w okresie luty-marzec i była promowana na billboardach w Radomiu, jej

kontynuacja zaś miała miejsce we wrześniu w Radomsku, Białobrzegach, Przedborzu i Przysusze. Została również stworzona strona internetowa kampanii: <http://www.badzwsparciem.pl/>

Kampania miała co najmniej 24 cytowania w mediach (strony www, social media).



Media

Obecność Lambdy Warszawa w mediach była realizowana poprzez wystąpienia Rzeczniczki, a także innych członków Zarządu. W roku 2021 udzieliła ona wielu wywiadów, dotyczących sytuacji osób LGBT+ w Polsce i działań Lambdy Warszawa oraz uczestniczyła w szeregu innych aktywności:

Wywiady i wystąpienia dotyczące sytuacji osób LGBT+ w Polsce i działań Lambdy Warszawa:

- wypowiedź dla szwajcarskiego radia RSI:
<https://www.rsi.ch/rete-uno/programmi/informazione/radiogiornale/Radiogiornale-14167089.html?f=podcast-shows>
- wypowiedź dla holenderskiej agencji newsowej NOS
<https://nos.nl/artikel/2385713-pride-in-polen-maar-wie-kan-zoekt-zijn-heil-in-andere-eu-landen>
- wywiad dla portalu tureckiego „Biamag Cumartesi”
https://m.bianet.org/biamag/lgbti/247336-degisim-hukumetin-degismesi-ile-mumkun?fbclid=IwAR0UZGr623xRJAGGu3-me7e_xR8SjEcXxuiiWmC6w29TUjdUxhOPXHUqp0Y
- wypowiedź dla niemieckiego tygodnika „Die Zeit”
- wypowiedź dla TVN24
- wywiad do badania dla Princeton University odnośnie upolitycznienia kwestii LGBT+
- wypowiedź dla niemieckiego radia „Deutsche Welle”
- wywiad (wraz ze Sławomirem Kirdzikiem) dla duńskiego medium Føljeton
- wywiad dla Karoliny Kaltschnee i Jasminy Hanf – polsko-niemieckiego zespołu dziennikarzy
- wywiad dla czeskiego radia publicznego
- wypowiedź dla „Wirtualnych Mediów” dotycząca reklam kierowanych dla osób LGBT+
- wypowiedź dla niderlandzkiej gazety „Het Financieele Dagblad”
- wywiad dla czasopisma „Lancet Child and Adolescent Health”
[https://www.thelancet.com/journals/lanchi/article/PIIS2352-4642\(22\)00041-4/fulltext](https://www.thelancet.com/journals/lanchi/article/PIIS2352-4642(22)00041-4/fulltext)
- wywiad dla „Wirtualnych Mediów”
https://www.wirtualnemedia.pl/artukul/osoby-lgbt-wymazane-z-tvp-spot-katarzyna-zillmann?fbclid=IwAR1kBQPrztZBW_4Wtsei4wHHG7xfx0u_Yxi9UeqHRnvM-TwUnnGM2dqMu0
- wywiad dla duńskich studentów Uniwersytetu Roskilde University

- zajęcia-warsztat dla podyplomowych studentek i studentów Szkoły Głównej Handlowej, kierunek PR, na temat działań Lambdy Warszawa
- wywiad dla United Nations Association Poland
<https://anchor.fm/prawa-czowieka/episodes/5-Lambda-Warszawa-e1c3fl5>
- wywiad dla „Polityki”
- wywiad dla magazynu „The New Federalist”
<https://www.kuriereuropejski.org/>
- wystąpienie Miłosza Przepiórkowskiego dla TVN24 dotyczące działania Hostelu interwencyjnego (wrzesień)
- wywiad Miłosza Przepiórkowskiego dla TVN dotyczący raportu „Sytuacja społeczna osób LGBTQIA w Polsce. Raport za lata 2019-2020”

Wydarzenia kulturalne i medialne

- LGBTQ+ Film Festival (wrzesień) – Kinoteka (matronat+spot reklamowy, stoisko)
- konsultacje merytoryczne dla Grupy Discovery (platforma Player) pierwszej polskiej edycji gejowskiego programu randkowego „Prince Charming” (marzec-październik)
- wystawa fotograficzna „O kobiecości” autorstwa Pameli Porwen (konsultacje równościowe, pośredniczenie w znalezieniu galerii, obecność w trakcie trwania) – Fort Prochownia, maj-czerwiec
- festiwal filmów dokumentalnych Docs Against Gravity – matronat, konsultacje, czerwiec
- music Box TV – matronat i konsultacje odnośnie tęczowej ramówki, czerwiec
- udział w Paradzie Równości, czerwiec
- konsultacje poradnika „Jak pisać i mówić o osobach LGBTQ+”, styczeń-wrzesień
- wydanie pierwszej polskiej bajki dla dzieci o tematyce LGBTQIAP autorstwa Izabeli Morskiej, z ilustracjami Małgorzaty Drohomireckiej pt. „Sekrety Kociej Rodziny”, sierpień
- matronat nad Volup Cup – sponsoring przy zakupie uniformów dla graczy, wrzesień
- pokaz filmu „Nad Wisłą” z udziałem reżyserki Agaty Koryckiej i Marty Lempart (październik)
- spotkanie autorskie z Lucyną Dąbrowską, autorką książki „Bibliotekara” (listopad)
- konsultacje dla Grupy Discovery, m.in. programu „Wyjadacze” (TTV) – marzec-grudzień
- wyjazd do Düsseldorfu na CSD w ramach partnerstwa miast – Yga Kostrzewa i Miłosz Przepiórkowski (październik)
- „BI-VISIBILITY PROJECT” – projekt finansowany przez Ambasadę Zjednoczonego Królestwa. Miał na celu zwiększenie widoczności osób spod parasola BI+ w przestrzeni publicznej. Agata Maksimowska i Miłosz Przepiórkowski przeprowadzili tę serię warsztatów na terenie całej Polski, a zwieńczeniem projektu jest pierwsza książka o tematyce BI+ w regionie Europy środkowo-wschodniej („Kropka nad BI”)
- „Tęczowy Przewodnik” – seria filmów na YT, które wyjaśniają znaczenie poszczególnych literek akronimu LGBTQIAP (projekt realizowany w ramach wolontariatu)

VI. Pozyskiwanie finansów

Działania fundraisingowe

Działania fundraisingowe skupiały się na zbiórkach prowadzonych na Facebooku oraz rozmowach dotyczących darowizn od firm i instytucji (zwłaszcza w kontekście wznowienia działalności Hostelu Interwencyjnego), a także – jak co roku – kampanii 1%.

Dzięki pracy zespołu zajmującego się pozyskiwaniem funduszy osiągnęliśmy wymierne rezultaty – poziom darowizn wyniósł 312 619,91 zł (co stanowiło 29,28% naszych przychodów za 2021 rok, które zamknęły się w kwocie 1 272 774,44 zł), zaś w ramach akcji 1% otrzymaliśmy 88 308,50 zł (6,94% przychodów za rok 2021).

Kampania 1%

Kampania 1% odbyła się pod hasłem: „Twój 1% uratuje komuś życie”. Była prowadzona w social mediach (Facebook, Instagram).

Wykaz grantów realizowanych w 2021 roku

Nazwa	Donator	Cel projektu	Wysokość dotacji	Numer dotacji/umowy
„Razem przeciwko dyskryminacji. Poradnictwo dla grup szczególnie zagrożonych dyskryminacją”	Centrum Komunikacji Społecznej – Urząd Miasta Stołecznego Warszawy	Poradnictwo prawne i psychologiczne dla społeczności LGBT+	47 500,00 PLN	CKS-RT-BWN/B/X/3/3/18/2/2021/NGO
„BI-VISIBILITY”	Ambasada Zjednoczonego Królestwa Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej	Zwiększenie widoczności społeczności osób spod parasola BI+	100 500,00 PLN (dotacja na lata 2021-2022)	-
„Open Doors: Promoting Inclusive and Competent Health Care for LGBTI People”	Komisja Europejska	Edukacja osób pracujących w obszarze ochrony zdrowia	35 018,00 euro (na lata 2019-2021, projekt przedłużon	849187

			y do połowy 2022 roku ze względu na pandemię)	
„Diversity and Childhood”	Komisja Europejska	Edukacja równościowa skierowana do osób pracujących z dziećmi i młodzieżą	34 882,00 euro (na lata 2019-2021, projekt przedłużony do połowy 2022 r. ze względu na pandemię)	856680-DIVERSITY_CHILDHOOD-REC-AG-2018/REC-RDAP-GBV-AG-2018
„Koalicja Miast Maszerujących po równość”	Europejski Obszar Gospodarczy – Aktywni Obywatele – Fundusz Krajowy (Fundacja Batorego)	Zawiązanie koalicji organizacji marszowych z terenu całego kraju, rozwój ruchu marszowego.	134 500,00 euro (na lata 2021-2023)	S1/0529
„Prowadzenie mieszkań treningowych do osób LGBT+ zagrożonych kryzysem bezdomności”	Biuro Pomocy i Projektów Społecznych – Urząd Miasta Stołecznego Warszawy	Hostel Interwencyjny	772 800,00 PLN (na lata 2021-2023) Wkład finansowy własny – 91 435,00 PLN	UMIA/B/VI/3/10/138/2021-2023
„Doposażenie zaplecza kuchenneo-socjalnego w biurze organizacji”	Biuro Pomocy i Projektów Społecznych – Urząd Miasta Stołecznego Warszawy	Remont kuchni w siedzibie Lambdy Warszawa	12 250.00 PLN	UMIA/PS/B/VI/1/6/10/342/2021

VII. Inne wydarzenia i wsparcie zewnętrzne społeczności LGBT+

Parada Równości – największe święto społeczności LGBT+ w stolicy i w Polsce, po nieobecności w 2020 roku spowodowanej pandemią COVID-19, odbyło się 19.06.2021. Lambda Warszawa aktywnie brała udział w tym wydarzeniu.

Braliśmy udział w konsultacjach merytorycznych do programu TVN „Prince Charming” (emisja na platformie Player (<https://player.pl/programy-online/prince-charming-odcinki,32982>)).

Podpisaliśmy się pod stanowiskiem przeciwko odwołaniu Włodzimierza Czarzastego (z partii Lewica) z funkcji wicemarszałka Sejmu (21.11.2021). Wniosek o odwołanie został skierowany w związku z „naruszeniem powagi Sejmu” (eksponowaniem tęczęj flagi) podczas debaty nad projektem ustawy „Stop LGBT”.

Sfinansowaliśmy wydanie poradnika „Jak mówić i pisać o osobach LGBT+”, przygotowanego przez kolektyw autorski (<https://jakmowicolgbt.pl/>).

Otrzymaliśmy nagrodę w pierwszej edycji konkursu portalu NOIZZ – „NOIZZ Zmiany” w kategorii „Równouprawienie” (<https://noizz.pl/spoleczenstwo/znamy-zwyciezcow-i-edycji-plebiscytu-noizz-zmiany/vlkqt7f>).

Lambda Warszawa została również uhonorowana nagrodą LGBT+ Diamonds Awards 2021 w kategorii „Partnerstwo roku” za stworzenie i prowadzenie Hostelu Interwencyjnego.

Dwuosobowa reprezentacja Lambdy Warszawa wzięła udział w World Pride 2021 w Kopenhadze, uczestnicząc w panelach dyskusyjnych, warsztatach i szkoleniach oraz innych spotkaniach z osobami aktywistycznymi, działającymi na rzecz społeczności LGBTQ+ na całym świecie.

Koalicja Miast Maszerujących

Lambda Warszawa wsparła zawiązanie się Koalicji Miast Maszerujących, która została zawiązana w październiku 2021 r. Koalicja zrzesza 30 miast całej Polski. Jest to 3-letni projekt, skupiający się na wsparciu różnych aktywności w regionach: superwizje grupowe, poradnictwo prawne, szkolenia z zakresu organizacji wydarzeń, zarządzania wolontariatem i wypalenia aktywistycznego.

VIII. Władze Lambdy Warszawa

Zarząd

Krzysztof Kliszczyński – Przewodniczący Zarządu

Paweł Fischer-Kotowski – Zastępca Przewodniczącego

Sławomir Kirdzik – Sekretarz Zarządu

Miłosz Przepiórkowski – Członek Zarządu

Komisja Rewizyjna

Marta Radziszewska – Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej

Adriana Kapała – Sekretarza Komisji Rewizyjnej