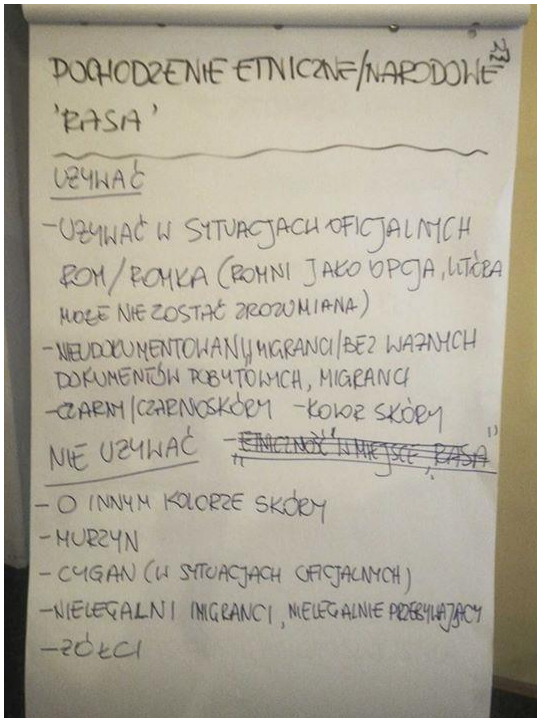


## „Słownik równościowy”

### czyli zbiór słów stosowanych przez Koalicję we wszystkich komunikatach zewnętrznych

Koalicja Przeciwko Przystępstwom Motywowanym Uprzedzeniami opracowała 3 „słowniki”: dotyczący mniejszości narodowych, etnicznych, cudzoziemców/mek; orientacji seksualnej i tożsamości płciowej oraz sposobu określania przez organizację osób korzystających z jej działań. Są one następujące:



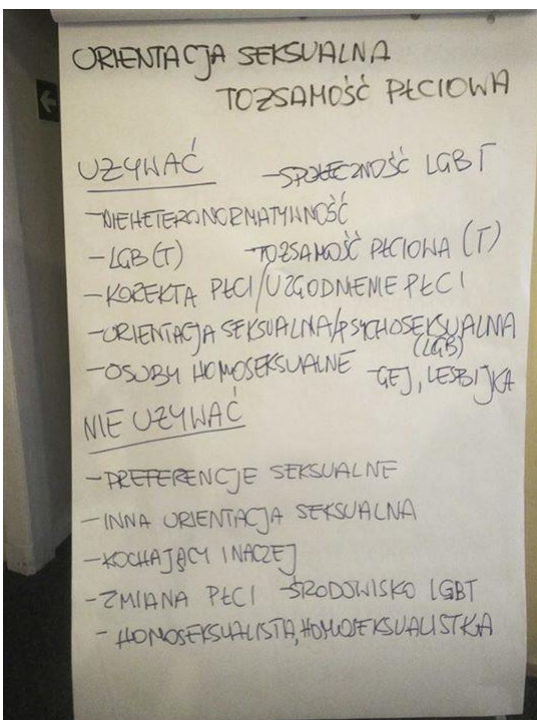
#### Pochodzenie etniczne/ narodowe, 'rasa', cudzoziemcy/ki

Używać

- w sytuacjach oficjalnych używać Rom/Romka (Romni jako opcja, jednak należy mieć na uwadze, że wyrażenie może nie zostać zrozumiane)
- nieudokumentowani migranci/ osoby bez ważnych dokumentach pobytowych, migranci
- czarny/ czarnoskóry
- kolor skóry

Nie używać

- o innym kolorze skóry
- murzyn
- cygan (w sytuacjach oficjalnych, rekomendowane w przypadku, gdy osoby życzą sobie zwracania się do nich w ten sposób)
- nielegalni imigranci, nielegalnie przebywający
- żółci



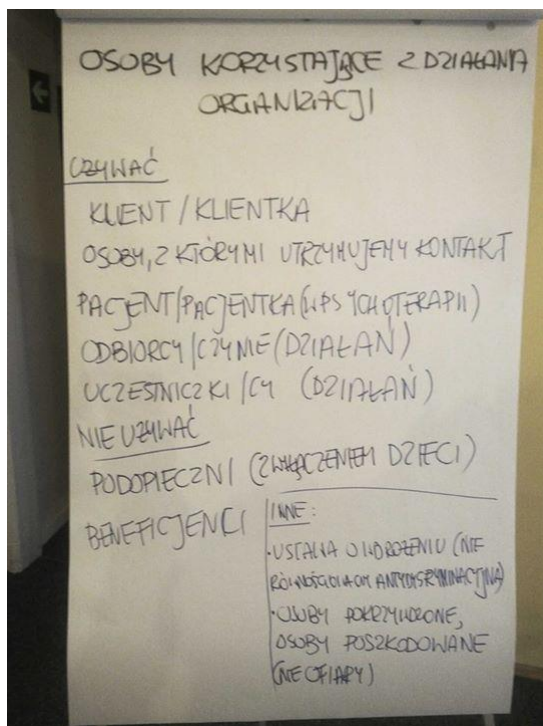
#### Orientacja seksualna, tożsamość płciowa

Używać

- orientacja seksualna/ pschoseksualna (osoby LGB)
- LGB(T)
- osoby homoseksualne
- gej/ lesbijka
- nieheteronormatywność
- społeczność LGBT
- tożsamość płciowa (osoby transpłciowe)
- korekta płci/ uzgodnienie płci

Nie używać

- preferencje seksualne
- inna orientacja seksualna
- kochający inaczej
- środowisko LGBT
- homoseksualista, homoseksualistka
- zmiana płci



## Osoby korzystające z działań organizacji

### Używać

- klient/ klientka
- osoby, z którymi utrzymujemy kontakt (jako organizacja)
- pacjent/ pacjentka (w psychoterapii)
- odbiorcy/czynienie (działań)
- uczestnicy/czki (działań)

### Nie używać

- podopieczni (z wyłączeniem dzieci)
- beneficjenci)

Zdecydowano także o:

- określaniu osób, które korzystają z działań organizacji i jednocześnie doświadczyły przestępstwa - jako **osób pokrzywdzonych, osób poszkodowanych** (nigdy – nie ofiar);
- określaniu ustawy o wdrożeniu niektórych przepisów Unii Europejskiej w zakresie równego traktowania ją jako **Ustawy o wdrożeniu** (nie – ustawy równościowej czy ustawy antidyskryminacyjnej, co może sugerować, że w rzeczywisty sposób zapewnia ona równe traktowanie).